

CUPRINS

Cap. 1. Angajarea în muncă	7
1. Legislația internă aplicabilă	7
2. Acorduri bilaterale în domeniul circulației forței de muncă ...	12
3. Conceptul de muncă dependentă/independentă	14
4. Tipuri de contracte de muncă	19
5. Condițiile angajării unui cetățean din Uniunea Europeană	22
6. Condițiile angajării unui cetățean din afara Uniunii Europene	25
7. Activitatea zilierilor	29
Cap. 2. Contractul individual de muncă	37
1. Înregistrarea contractului de muncă în Registrul general de evidență a salariaților	37
2. Completarea și transmiterea Registrului general de evidență a salariaților	39
3. Completarea și transmiterea declarațiilor	42
4. Controlul inspectorului de muncă	48
Cap. 3. Acte interne obligatorii ale angajatorului	51
1. Regulamentul intern	51
2. Fișa postului	118
3. Fișa de evaluare	141
Cap. 4. Modul de acordare a zilelor libere	166
1. Sărbătorile legale	166
2. Zilele libere negociate în contractele colective de muncă	167
3. Zile libere profesionale	168
4. Repausul săptămânal	169
5. Zilele libere acordate la cerere	170
6. Zilele libere acordate în avans	173
Cap. 5. Efectuarea concediului de odihnă	180
1. Reglementarea efectuării concediului de odihnă în Regulamentul intern	180
2. Planificarea concediului de odihnă până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor	180

3. Comunicarea situației de planificare a concediilor de odihnă	182
4. Elaborarea unui model standard de cerere pentru acordarea concediului de odihnă	182
5. Modelul unei cereri de rechemare a salariatului din concediul de odihnă	184
6. Modelul unei cereri de întrerupere a concediului de odihnă ...	186
7. Desemnarea persoanei care aprobă cererile de concediu de odihnă	187
8. Urmărirea efectuării concediilor în perioada planificată	187
9. Durata concediului de odihnă în funcție de numărul de zile lucrate	191
10. Concediul de odihnă în funcție de vechimea în muncă	193
11. Durata CO nu este diminuată de concediul pentru formare profesională	196
12. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat	198
13. Baza de calcul al concediului de odihnă	200
14. Concediu de odihnă necuvenit. Restituirea indemnizației ..	201
15. Pontaj. CO efectuat în anul următor	202
16. Concediul de odihnă neefectuat în diferite situații	203
17. Concediu de odihnă efectuat în anul suspendării CIM	206
Cap. 6. Formarea profesională	208
A. Elaborarea programelor de formare profesională	208
1. Formarea profesională la locul de muncă	208
2. Formarea profesională cu plată	209
3. Formarea profesională fără plată	210
4. Baza de calcul al concediului cu plată pentru formare profesională	211
B. Contractul de formare profesională	213
1. Contractul de calificare profesională	216
2. Contractul de adaptare profesională	222
3. Contractul de ucenicie	229
4. Clauză de formare profesională	242
C. Calificarea la locul de muncă	245
1. Angajarea unei persoane pe o funcție pentru care nu are calificare	247
2. Îndeplinirea ulterioară încheierii CIM a condițiilor de calificare	248

Cap. 7. Preavizul	251
1. Preavizul datorat de angajator salariatului	251
2. Preavizul datorat de salariat angajatorului	253
Cap. 8. Modificarea elementelor CIM	261
1. Delegarea și detașarea	262
2. Tratatul fiscal al indemnizației de delegare/detașare	264
3. Reconstituirea documentelor justificative pierdute	268
4. Ordinul de deplasare	271
5. Cererea de detașare	272
6. Acordul privind detașarea	273
7. Decizia de detașare	274
8. Timpul de muncă al salariatului care se află în deplasare	276
9. Delegare sau clauză de mobilitate?	277
Cap. 9. Încetarea CIM	281
1. Încetarea de drept a contractului individual de muncă	282
2. Încetarea prin acordul părților a contractului de muncă	287
3. Concedierea	287
3.1. Concedierea individuală	289
3.1.1. Concedierea disciplinară	289
3.1.2. Concedierea salariatului arestat preventiv	294
3.1.3. Concedierea pentru inaptitudine	298
3.1.4. Concedierea pentru necorespondere profesională ...	308
3.1.5. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	319
3.2. Concedierea colectivă	332
3.2.1. Cazul insolvenței companiei angajatoare	345
3.2.2. Plăți compensatorii	346
4. Demisia	348
5. Pensionarea	358
5.1. Încetarea CIM anterior emiterii deciziei de pensie	359
5.2. Încetare CIM în zi nelucrătoare	360
5.3. Situații prevăzute de lege cu privire la comunicarea deciziei de încetare a CIM	360
Cap. 10. Procedura de sancționare a salariaților	362
1. Procedura concedierii disciplinare	364
2. Etapele procedurii concedierii disciplinare	365
3. Termenul de 12 luni pentru radierea sancțiunii disciplinare ...	371

4. Executarea hotărârii judecătorești de reintegrare	373
5. Reintegrarea salariatului urmată de demisie. Inactivitatea angajatorului. Data încetării CIM	374
6. Suspendarea CIM împiedică cercetarea disciplinară. Radierea sancțiunii disciplinare	376
7. Anularea deciziei de concediere. Efecte în situația în care salariatul nu a solicitat reintegrarea	378
8. Reintegrarea salariatului. Admiterea recursului angajatorului ...	379
Cap. 11. Nota sau Fișa de lichidare	381
1. Întocmirea Notei/fișei de lichidare în două exemplare	382
2. Semnarea notei de lichidare	385
Cap. 12. Legislație	386
1. Codul muncii – Legea nr. 53/2003 – republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011	386
2. Legea nr. 16 din 17 martie 2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, publicată în Monitorul Oficial nr. 196 din 21 martie 2017	470
3. Hotărârea Guvernului nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.005 din 19 decembrie 2017	502
4. Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată în Monitorul Oficial nr. 947 din 22 decembrie 2015	512
5. Legea nr. 81 din 30 martie 2018 privind reglementarea activității de telemuncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 296 din 2 aprilie 2018	524
6. Legea nr. 165 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare, publicată în Monitorul Oficial nr. 599 din 13 iulie 2018	529
7. Hotărârea Guvernului nr. 1.045 din 28 decembrie 2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, publicată în Monitorul Oficial nr. 24 din 9 ianuarie 2019 ...	544
8. Hotărârea Guvernului nr. 937 din 7 decembrie 2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.045 din 10 decembrie 2018	579

CAPITOLUL 1

Angajarea în muncă

1. Legislația internă aplicabilă

1. Codul muncii, Legea nr. 53/2003, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.

2. Legea nr. 108 din 16 iulie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 290 din 3 mai 2012.

3. Legea nr. 62/2011 a dialogului social, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 322 din 10 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.

4. Hotărârea Guvernului nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.005 din 19 decembrie 2017.

5. Ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1.918 din 25 iulie 2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 587 din data de 19 august 2011, cu modificările și completările ulterioare.

6. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 97 din 14 iulie 2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 719 din 12 octombrie 2011, cu modificările și completările ulterioare.

7. Legea nr. 263 din 16 decembrie 2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

8. Hotărârea Guvernului nr. 257 din 20 martie 2011 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 214 din 28 martie 2011.

9. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111 din 8 decembrie 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 830 din 10 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

10. Hotărârea Guvernului nr. 52 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 78 din 31 ianuarie 2011.

11. Ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale interimar nr. 1474 din 6 mai 2011 pentru aprobarea Instrucțiunilor de aplicare a unor prevederi din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 222/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 38/2011, și din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 50/2011, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 360 din 24 mai 2011.

12. Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 332 din 17 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare.

13. Legea nr. 67 din 22 martie 2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 28 martie 2006, cu modificările și completările ulterioare.

14. Legea nr. 200 din 22 mai 2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 453 din 25 mai 2006.