

CUPRINS

Cap. 1. Angajarea în muncă	7
1. Legislația internă aplicabilă	7
2. Acorduri bilaterale în domeniul circulației forței de muncă ...	13
3. Conceptul de muncă dependentă/independentă	14
4. Tipuri de contracte de muncă	19
5. Condițiile angajării unui cetățean din Uniunea Europeană	22
6. Condițiile angajării unui cetățean din afara Uniunii Europene	25
7. Activitatea zilierilor	30
Cap. 2. Contractul individual de muncă	47
1. Înregistrarea contractului de muncă în Registrul general de evidență a salariaților	47
2. Completarea și transmiterea Registrului general de evidență a salariaților	49
3. Completarea și transmiterea declarațiilor	52
4. Controlul inspectorului de muncă	62
Cap. 3. Acte interne obligatorii ale angajatorului	65
1. Regulamentul intern	65
2. Fișa postului	145
3. Fișa de evaluare	168
Cap. 4. Modul de acordare a zilelor libere	193
1. Sărbătorile legale	193
2. Zilele libere negociate în contractele colective de muncă	194
3. Zile libere profesionale	195
4. Repausul săptămânal	196
5. Zilele libere acordate la cerere	197
6. Zilele libere acordate în avans	200
7. Zile libere pentru supravegherea copilului	207
Cap. 5. Efectuarea concediului de odihnă	214
1. Reglementarea efectuării concediului de odihnă în Regulamentul intern	214
2. Planificarea concediului de odihnă până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor	214

3. Comunicarea situației de planificare a concediilor de odihnă	216
4. Elaborarea unui model standard de cerere pentru acordarea concediului de odihnă	216
5. Modelul unei cereri de rechemare a salariatului din concediul de odihnă	218
6. Modelul unei cereri de întrerupere a concediului de odihnă ...	220
7. Desemnarea persoanei care aprobă cererile de concediu de odihnă	221
8. Urmărirea efectuării concediilor în perioada planificată	221
9. Durata concediului de odihnă în funcție de numărul de zile lucrate	225
10. Concediul de odihnă în funcție de vechimea în muncă	227
11. Durata CO nu este diminuată de concediul pentru formare profesională	230
12. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat	232
13. Baza de calcul al concediului de odihnă	234
14. Concediu de odihnă necuvenit. Restituirea indemnizației ..	235
15. Pontaj. CO efectuat în anul următor	236
16. Concediul de odihnă neefectuat în diferite situații	237
17. Concediu de odihnă efectuat în anul suspendării CIM	240
Cap. 6. Formarea profesională	242
A. Elaborarea programelor de formare profesională	242
1. Formarea profesională la locul de muncă	242
2. Formarea profesională cu plată	243
3. Formarea profesională fără plată	244
4. Baza de calcul al concediului cu plată pentru formare profesională	245
B. Contractul de formare profesională	247
1. Contractul de calificare profesională	250
2. Contractul de adaptare profesională	256
3. Contractul de ucenicie	263
4. Clauză de formare profesională	276
C. Calificarea la locul de muncă	279
1. Angajarea unei persoane pe o funcție pentru care nu are calificare	281
2. Îndeplinirea ulterioară încheierii CIM a condițiilor de calificare	282

Cap. 7. Preavizul	285
1. Preavizul datorat de angajator salariatului	285
2. Preavizul datorat de salariat angajatorului	287
Cap. 8. Modificarea elementelor CIM	295
1. Delegarea și detașarea	296
2. Tratatul fiscal al indemnizației de delegare/detașare	298
3. Reconstituirea documentelor justificative pierdute	302
4. Ordinul de deplasare	305
5. Cererea de detașare	306
6. Acordul privind detașarea	307
7. Decizia de detașare	308
8. Timpul de muncă al salariatului care se află în deplasare	310
9. Delegare sau clauză de mobilitate?	311
Cap. 9. Încetarea CIM	315
1. Încetarea de drept a contractului individual de muncă	316
2. Încetarea prin acordul părților a contractului de muncă	321
3. Concedierea	321
3.1. Concedierea individuală	323
3.1.1. Concedierea disciplinară	323
3.1.2. Concedierea salariatului arestat preventiv	328
3.1.3. Concedierea pentru inaptitudine	332
3.1.4. Concedierea pentru necorespondere profesională ...	342
3.1.5. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	353
3.2. Concedierea colectivă	366
3.2.1. Cazul insolvenței companiei angajatoare	379
3.2.2. Plăți compensatorii	380
4. Demisia	382
5. Pensionarea	392
5.1. Încetarea CIM anterior emiterii deciziei de pensie	393
5.2. Încetare CIM în zi nelucrătoare	394
5.3. Situații prevăzute de lege cu privire la comunicarea deciziei de încetare a CIM	394
Cap. 10. Procedura de sancționare a salariaților	396
1. Procedura concedierii disciplinare	398
2. Etapele procedurii concedierii disciplinare	399
3. Termenul de 12 luni pentru radierea sancțiunii disciplinare ...	405

4. Executarea hotărârii judecătorești de reintegrare	407
5. Reintegrarea salariatului urmată de demisie. Inactivitatea angajatorului. Data încetării CIM	408
6. Suspendarea CIM împiedică cercetarea disciplinară. Radierea sancțiunii disciplinare	410
7. Anularea deciziei de concediere. Efecte în situația în care salariatul nu a solicitat reintegrarea	412
8. Reintegrarea salariatului. Admiterea recursului angajatorului ...	413
Cap. 11. Nota sau Fișa de lichidare	415
1. Întocmirea Notei/fișei de lichidare în două exemplare	416
2. Semnarea notei de lichidare	419
Cap. 12. Legislație	420
1. Codul muncii – Legea nr. 53/2003 – republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011	420
2. Legea nr. 16 din 17 martie 2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, publicată în Monitorul Oficial nr. 196 din 21 martie 2017	513
3. Hotărârea Guvernului nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.005 din 19 decembrie 2017	552
4. Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată în Monitorul Oficial nr. 947 din 22 decembrie 2015	562
5. Legea nr. 81 din 30 martie 2018 privind reglementarea activității de telemuncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 296 din 2 aprilie 2018	578
6. Legea nr. 165 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare, publicată în Monitorul Oficial nr. 599 din 13 iulie 2018	584
7. Hotărârea Guvernului nr. 1.045 din 28 decembrie 2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, publicată în Monitorul Oficial nr. 24 din 9 ianuarie 2019 ...	599
8. Hotărârea Guvernului nr. 935 din 13 decembrie 2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.010 din 16 decembrie 2019	634

CAPITOLUL 1

Angajarea în muncă

1. Legislația internă aplicabilă

1. Codul muncii, Legea nr. 53/2003, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.

2. Legea nr. 108 din 16 iulie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 290 din 3 mai 2012.

3. Legea nr. 62/2011 a dialogului social, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 322 din 10 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.

4. Hotărârea Guvernului nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.005 din 19 decembrie 2017.

5. Ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1.918 din 25 iulie 2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 587 din data de 19 august 2011, cu modificările și completările ulterioare.

6. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 97 din 14 iulie 2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 719 din 12 octombrie 2011, cu modificările și completările ulterioare.

7. Legea nr. 263 din 16 decembrie 2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

8. Hotărârea Guvernului nr. 257 din 20 martie 2011 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 214 din 28 martie 2011.

9. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111 din 8 decembrie 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 830 din 10 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

10. Hotărârea Guvernului nr. 52 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 78 din 31 ianuarie 2011.

11. Ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale interimar nr. 1474 din 6 mai 2011 pentru aprobarea Instrucțiunilor de aplicare a unor prevederi din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 222/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 38/2011, și din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 50/2011, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 360 din 24 mai 2011.

12. Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 332 din 17 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare.

13. Legea nr. 67 din 22 martie 2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 28 martie 2006, cu modificările și completările ulterioare.

14. Legea nr. 200 din 22 mai 2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 453 din 25 mai 2006.

15. Hotărârea Guvernului nr. 1.850 din 21 decembrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.038 din 28 decembrie 2006.

16. Legea nr. 467 din 12 decembrie 2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.006 din 18 decembrie 2006.

17. Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1 din 3 ianuarie 2008.

18. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.074 din 29 noiembrie 2005, cu modificările și completările ulterioare.

19. Ordin al ministrului sănătății nr. 15 din 5 ianuarie 2018 și al președintelui Casei Naționale de Asigurare de Sănătate nr. 1.311 din 29 decembrie 2017 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicat în Monitorul Oficial nr. 31 din 12 ianuarie 2018.

20. Legea nr. 279 din 5 octombrie 2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 498 din 7 august 2013.

21. Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilier, republicată în Monitorul Oficial nr. 947 din 22 decembrie 2015.

22. Ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului finanțelor publice nr. 831/600 din 7 aprilie 2015, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, publicat în Monitorul Oficial nr. 385 din 3 iunie 2015.